

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	DRAME Claire
Adresse email	slaslin@apronet.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	APRONET
Siren	393409735
Code NAF	88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.
Adresse	259 AVENUE GEORGES DUPONT 59120 LOOS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	82

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	45.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	4.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 5

Sexe des salariés sur-représentés Égalité

Nombre de points obtenus 10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus 45

Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85

Résultat final sur 100 points 53

Mesures de correction prévues Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication 28/02/2025

Site Internet de publication
www.apronet.fr

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Date de publication des objectifs À définir

Date de publication des mesures de correction À définir

Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés
À définir